

Styrelsens för Skanska AB förslag till beslut vid årsstämma den 13 april 2010 om ett långsiktigt aktiesparprogram för koncernens anställda och överlåtelse av aktier under programmet

Bakgrund

Vid extra bolagsstämma i Skanska AB ("Skanska") hösten 2007 beslöts att införa ett långsiktigt aktiesparprogram uppdelat i tre delar; Årsprogram 2008, Årsprogram 2009 och Årsprogram 2010. Programmet ersatte övriga långsiktiga incitamentsprogram inom koncernen. Det av styrelsen nu föreslagna långsiktiga aktiesparprogrammet ("Programmet") är i allt väsentligt likalydande med det program som bolagsstämman 2007 beslutade att införa och skall ses som en fortsättning på det programmet.

Det föreslagna Programmet ger möjlighet för nuvarande och framtida anställda att bli aktieägare i Skanska. Programmet syftar till att skapa aktieägarvärde och förstärka intressegemenskapen mellan deltagarna i Programmet och Skanskas aktieägare. Programmet bedöms vidare öka dels Skanskas möjligheter att kunna behålla och rekrytera kompetent personal till Skanska-koncernen, dels de anställdas intresse och engagemang för Skanskas verksamhet och utveckling. Mot bakgrund av detta bedöms Programmet ha en positiv påverkan på Skanska-koncernens fortsatta utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägarna som de anställda i Skanska.

Översikt av Programmet

Programmet föreslås rikta sig dels till de cirka 40 000 permanent anställda inom Skanska-koncernen ("Anställda"), dels till cirka 2 000 nyckelanställda inom Skanska-koncernen ("Nyckelanställda"), dels till cirka 300 chefer inom Skanska-koncernen, inklusive verkställande direktör, vice verkställande direktörer, koncernstabschefer samt affärsenhetschefer med ledningsgrupper ("Chefer").

Programmet innebär att Anställda, Nyckelanställda och Chefer erbjuds möjlighet att, förutsatt en egen investering i aktier av serie B i Skanska ("Sparaktier") under ett visst räkenskapsår ("Förvärvsperioden"), av Skanska eller av annat bolag inom Skanska-koncernen, eller av anvisad tredje part, vederlagsfritt erhålla aktier av serie B i Skanska. För 4 förvärvade Sparaktier har den anställda möjlighet att efter en treårig inlåsningsperiod ("Inlåsningsperioden") vederlagsfritt erhålla 1 aktie av serie B i Skanska ("Matchningsaktie"). Därutöver har den anställda möjlighet att, beroende på uppfyllande av vissa resultatbaserade prestationsvillkor under Förvärvsperioden, efter Inlåsningsperioden vederlagsfritt erhålla ytterligare aktier av serie B i Skanska ("Prestationsaktier").

Programmet föreslås vara uppdelat i tre delar ("Årsprogram 2011", "Årsprogram 2012" och "Årsprogram 2013"). Förvärvsperioden omfattar räkenskapsåret 2011 för Årsprogram 2011, räkenskapsåret 2012 för Årsprogram 2012 och räkenskapsåret 2013 för Årsprogram 2013. Inlåsningsperioden löper under tre år från dagen för investering i Sparaktier. Anställda, Nyckelanställda och Chefer erbjuds deltagande i Årsprogram 2011, 2012 och 2013.

Samtliga anställda som deltar i Programmet har möjlighet att, för varje 4 förvärvade Sparaktier, erhålla 1 Matchningsaktie. Därutöver har Anställda möjlighet att erhålla högst 3 Prestationsaktier, Nyckelanställda högst 7 Prestationsaktier och Chefer högst 15 Prestationsaktier, för varje 4 förvärvade Sparaktier.

Det antal Sparaktier som envar anställd som deltar i Programmet högst får förvärva, genom månatligt sparande, är beroende av den anställdes lön och om han eller hon deltar i Programmet såsom Anställda, Nyckelanställda eller Chefer. Sparaktier får förvärvas av Anställda för ett belopp som motsvarar högst 5 procent av bruttolönen, av Nyckelanställda för ett belopp som motsvarar högst 7,5 procent av bruttolönen och av Chefer för ett belopp som motsvarar högst 10 procent av bruttolönen.

En förutsättning för att den anställde skall ha möjlighet att erhålla Matchnings- och Prestationsaktier inom ramen för respektive Årsprogram är, med vissa specifika undantag godkända av styrelsen, att denne är permanent anställd inom Skanska-koncernen under hela Inlåsningsperioden, samt att den anställde, under denna Inlåsningsperiod, har behållit Sparaktier som förvärvats inom ramen för respektive Årsprogram. Sparaktier som avyttras före utgången av Inlåsningsperiod skall således inte ligga till grund för tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier.

Programmet innefattar två kostnadstak; ett vars storlek är beroende av i vilken utsträckning de för Programmet specifika finansiella "Outperform"-målen (se avsnittet Resultatbaserade prestationsvillkor nedan) är uppfyllda ("Kostnadstak 1") och ett som är relaterat till Skanskas EBIT¹ ("Kostnadstak 2"). Vad beträffar Kostnadstak 1 gäller att vid en 100-procentig uppfyllelse av de finansiella "Outperform"-målen på koncernnivå får Skanskas totala kostnad för respektive Årsprogram inte överstiga 630 miljoner kronor. För den händelse uppfyllandegraden av Skanskas finansiella "Outperform"-mål på koncernnivå (se avsnittet Resultatbaserade prestationsvillkor nedan) för respektive Årsprogram uppgår till tröskelnivån eller lägre, får Skanskas totala kostnad för respektive Årsprogram inte överstiga 200 miljoner kronor. Det kostnadstak som gäller för det fall att tröskelnivån uppnås och de finansiella "Outperform"-målen därutöver är uppfyllda endast till viss del, framgår av [Bilaga 1](#) härtil. Vid beräkning av Kostnadstak 1 skall uppräknning ske för inflation med år 2010 som basår.

Kostnadstak 2 innebär att Skanskas totala kostnad för respektive Årsprogram inte får överstiga 15 procent av EBIT för den tillämpliga Förvärvsperioden. Det faktiska kostnadstaket är således det

¹ Rörelseresultat.

lägsta av Kostnadstak 1 respektive Kostnadstak 2. Administrativa kostnader för Programmet skall inte beaktas vid beräkning av huruvida Skanskas totala kostnad uppgår till Kostnadstak 1 eller Kostnadstak 2. För det fall anslutningsgraden och utfallet av tilldelningen av Matchnings- respektive Prestationsaktier till deltagarna skulle komma att resultera i en total kostnad för Skanska överstigande något av de tillämpliga kostnadstaken för något av Årsprogrammen, kommer investeringsgraden att reduceras proportionellt.

Matchnings- och Prestationsaktier kan normalt sett tilldelas först efter Inlåsningsperioden för respektive Årsprogram, vilken uppgår till tre år. Tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier till deltagare inom ramen för respektive Årsprogram beräknas ske månadsvis tre år efter investeringen i respektive Sparaktie, varför tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier beräknas ske månadsvis under räkenskapsåret 2014 för Årsprogram 2011, månadsvis under räkenskapsåret 2015 för Årsprogram 2012 och månadsvis under räkenskapsåret 2016 för Årsprogram 2013.

I de fall deltagarnas sparande för förvärv av Sparaktier sker i annan valuta än i svenska kronor, kommer de förvärvade Sparaktierna efter utgången av Inlåsningsperioden att värderas till en fast växelkurs mellan den aktuella valutan och den svenska kronan, förutsatt att deltagaren behållit Sparaktierna och varit permanent anställd inom Skanska-koncernen under hela Inlåsningsperioden. Eventuell differens mellan Sparaktiernas värde i den aktuella valutan, till följd av valutakursförändringar under Inlåsningsperioden, beräknad på växelkursen på första dagen i Inlåsningsperioden jämfört med aktuell växelkurs på dagen efter utgången av Inlåsningsperioden, regleras genom att antalet erhållna Matchnings- och/eller Prestationsaktier ökas alternativt minskas.

Resultatbaserade prestationsvillkor

Tilldelning av Prestationsaktier är beroende av uppfyllandet av ett antal fastställda resultatbaserade prestationsvillkor under Förvärvsperioden för respektive Årsprogram. Villkoren är baserade på de för Programmet specifika finansiella "Outperform"-målen beslutade av styrelsen, bestående av finansiella mål på affärsenhets-, affärsenhetsgrupp- och koncernnivå. En förutsättning för att tilldelning av Prestationsaktier skall kunna ske är att en viss tröskelnivå, vilken beslutas av styrelsen, uppnås. För att maximal tilldelning av Prestationsaktier skall kunna ske till Anställda och Nyckelanställda krävs att de finansiella "Outperform"-målen för den affärsenhet i vilken den anställde arbetar, och/eller den grupp av affärsenheter som den anställdes affärsenhet tillhör, uppnås till 100 procent. För att maximal tilldelning av Prestationsaktier skall kunna ske till Chefer krävs därutöver att de finansiella "Outperform"-målen för koncernen uppnås till 100 procent. Vid fastställande av uppfyllandegrad av de finansiella "Outperform"-målen för Chefer skall således beaktas utfallet i den aktuella affärsenheten och/eller affärsenhetsgruppen samt koncernen. Översiktliga måtetal för de finansiella "Outperform"-målen framgår av [Bilaga 2](#) härtill. I

Bilaga 2 angivna måttetal, för respektive rörelsegren, inklusive affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp, och koncernen, kan inför varje Årsprogram ersättas av andra relevanta måttetal, baserade på de finansiella "Outperform"-målen, enligt beslut av styrelsen. Styrelsen beslutar också om den relativa viktningen mellan olika måttetal.

Baserat på ett uppfyllande mellan tröskelnivån och de finansiella "Outperform"-målen för respektive Förvärvsperiod kommer antalet Prestationsaktier som kan komma att tilldelas fastställas efter utgången av räkenskapsåren 2011, 2012 och 2013 för deltagande inom ramen för Årsprogram 2011, 2012 respektive 2013.

För det fall att tröskelnivån uppnås och de finansiella "Outperform"-målen är uppfyllda endast till viss del, kommer tilldelning av Prestationsaktier att proportioneras i förhållande till i vilken utsträckning de finansiella "Outperform"-målen är uppfyllda. Följande exempel illustrerar hur tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier skall beräknas för Anställda, baserat på en investering av fyra Sparaktier:

- Om tröskelnivån ej uppnås, kommer den anställde att erhålla Matchningsaktier enligt den garanterade tilldelningen om 1 Matchningsaktie för 4 förvärvade Sparaktier.² Ingen tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske, vilket medför en total tilldelning om 1 aktie av serie B i Skanska för 4 förvärvade Sparaktier.
- Om tröskelnivån uppnås och de finansiella "Outperform"-målen, i förhållandet mellan tröskelnivån och en 100-procentig uppfyllelse av "Outperform"-målen, uppnås till 50 procent, kommer den anställde att erhålla Matchningsaktier enligt den garanterade tilldelningen om 1 Matchningsaktie för 4 förvärvade Sparaktier.³ Tilldelningen av antalet Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) reduceras med 50 procent, vilket medför en total tilldelning om 2,5 aktier av serie B i Skanska (dvs. 1 Matchningsaktie och 1,5 Prestationsaktier) för 4 förvärvade Sparaktier.
- Om de finansiella "Outperform"-målen uppnås till 100 procent, kommer den anställde att erhålla Matchningsaktier enligt den garanterade tilldelningen om 1 Matchningsaktie för 4 förvärvade Sparaktier.⁴ Maximal tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske, vilket medför en total tilldelning om 4 aktier av serie B i Skanska (dvs. 1 Matchningsaktie och 3 Prestationsaktier) för 4 förvärvade Sparaktier.

Motsvarande beräkning för tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier skall göras för Nyckelanställda och Chefer. Som framgått ovan kan dock Nyckelanställda maximalt erhålla 7 Prestationsaktier och Chefer maximalt erhålla 15 Prestationsaktier för 4 förvärvade Sparaktier.

² Förutsatt att övriga förutsättningar enligt Programmet för erhållande av Matchningsaktier är uppfyllda.

³ Se fotnot 2.

⁴ Se fotnot 2.

Förslagets beredning

Förslaget till årsstämman rörande Programmet har enligt riktlinjer från styrelsen utarbetats av Skanskas ersättningskommitté i samråd med externa rådgivare och efter konsultationer med vissa större aktieägare. Ersättningskommittén, bestående av styrelseledamöterna Sverker Martin-Löf, Finn Johnsson och Lars Pettersson, har informerat styrelsen om arbetet, varefter styrelsen har beslutat att Programmet skall föreslås årsstämman 2010.

Säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, som ett huvudalternativ, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på reglerad marknad, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i Programmet. Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i Programmet samt att vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B kan ske till dotterbolag till Skanska för säkerställande av dess åtagande att leverera aktier av serie B till deltagare i Programmet. Det närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår av punkten B. nedan.

I andra hand, för den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkten B. nedan, föreslår styrelsen att Skanska skall kunna ingå aktieswapavtal med tredjepart, i enlighet med punkten C. nedan.

De tre Årsprogrammen kan tillsammans komma att omfatta högst 13 500 000 aktier av serie B. Årsprogram 2011 omfattar dock endast högst 4 500 000 aktier av serie B, varför ovan nämnda bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier skall omfatta högst 4 500 000 egna aktier av serie B. Styrelsen kommer att under Programmets löptid föreslå att styrelsen bemyndigas besluta om ytterligare förvärv av egna aktier av serie B för varje Årsprogram, för överlåtelse till deltagare i Programmet samt för överlåtelse på en reglerad marknad för täckande av sociala avgifter.

Med anledning av att Programmet i princip inte förväntas medföra några initiala utbetalningar för sociala avgifter för Skanska eller något av dess dotterbolag, har styrelsen beslutat att för närvarande inte föreslå årsstämman att besluta om överlåtelse av egna aktier av serie B på en reglerad marknad för täckande av kostnader för sociala avgifter. Styrelsen avser dock att inför överlåtelse av aktier av serie B i Skanska till deltagare i Programmet, föreslå årsstämmorna 2013, 2014, 2015 och 2016 att överlåtelse skall ske av egna aktier av serie B på en reglerad marknad för täckande av då utgående sociala avgifter.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om (i) införande av Programmet enligt nedanstående riktlinjer i punkten A. och (ii) att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på reglerad marknad samt att förvärvade egna aktier av serie B vederlagsfritt får överlåtas till deltagare i Programmet, i enlighet med punkten B nedan. För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkten B. nedan, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om (iii) att Skanska skall kunna ingå aktieswapavtal med tredjepart, i enlighet med punkten C. nedan.

A. Införande av aktiesparprogram

Med hänvisning till ovan nämnda beskrivning föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om införande av ett aktiesparprogram i huvudsak baserat på nedan angivna villkor och principer.

- a) Programmet föreslås rikta sig dels till de cirka 40 000 permanent anställda inom Skanska-koncernen (Anställda), dels till cirka 2 000 nyckelanställda inom Skanska-koncernen (Nyckelanställda), dels till cirka 300 chefer inom Skanska-koncernen, inklusive verkställande direktör, vice verkställande direktörer, koncernstabschefer samt affärsenhetschefer med ledningsgrupper (Chefer).
- b) Programmet innebär att Anställda, Nyckelanställda och Chefer erbjuds möjlighet att, förutsatt en egen investering i aktier av serie B i Skanska (Sparaktier) under ett visst räkenskapsår (Förvärvsperioden), av Skanska eller av annat bolag inom Skanska-koncernen, eller av anvisad tredje part, vederlagsfritt erhålla aktier av serie B i Skanska. För 4 förvärvade Sparaktier har den anställde möjlighet att efter en treårig inlåsningsperiod (Inlåsningsperioden) vederlagsfritt erhålla 1 aktie av serie B i Skanska (Matchningsaktie). Därutöver har den anställde möjlighet att, beroende på uppfyllande av vissa resultatbaserade prestationsvillkor under Förvärvsperioden, vilka är baserade på de för Programmet specifika finansiella "Outperform"-målen beslutade av styrelsen, efter Inlåsningsperioden vederlagsfritt erhålla ytterligare aktier av serie B i Skanska (Prestationsaktier).
- c) Programmet är uppdelat i tre delar (Årsprogram 2011, Årsprogram 2012 och Årsprogram 2013). Förvärvsperioden omfattar räkenskapsåret 2011 för Årsprogram 2011, räkenskapsåret 2012 för Årsprogram 2012 och räkenskapsåret 2013 för Årsprogram 2013. Inlåsningsperioden löper under tre år från dagen för investering i Sparaktier. Anställda, Nyckelanställda och Chefer erbjuds deltagande i Årsprogram 2011, 2012 och 2013.
- d) Samtliga anställda som deltar i Programmet har möjlighet att, för varje 4 förvärvade Sparaktier, erhålla 1 Matchningsaktie. Därutöver har Anställda möjlighet att erhålla högst 3

- Prestationsaktier, Nyckelanställda högst 7 Prestationsaktier och Chefer högst 15 Prestationsaktier, för varje 4 förvärvade Sparaktier.
- e) Det antal Sparaktier som envar anställd som deltar i Programmet högst får förvärva, genom månatligt sparande, är beroende av den anställdes lön och om han eller hon deltar i Programmet såsom Anställda, Nyckelanställda eller Chefer. Sparaktier får förvärvas av Anställda för ett belopp som motsvarar högst 5 procent av bruttolönen, av Nyckelanställda för ett belopp som motsvarar högst 7,5 procent av bruttolönen och av Chefer för ett belopp som motsvarar högst 10 procent av bruttolönen.
- f) En förutsättning för att den anställde skall ha möjlighet att erhålla Matchnings- och Prestationsaktier inom ramen för respektive Årsprogram är, med vissa specifika undantag, att denne är permanent anställd inom Skanska-koncernen under hela Inlåsningsperioden, samt att den anställde, under denna Inlåsningsperiod, har behållit Sparaktier som förvärvats inom ramen för respektive Årsprogram. Sparaktier som avyttras före utgången av Inlåsningsperiod skall således inte ligga till grund för tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier.
- g) Programmet innefattar två kostnadstak; Kostnadstak 1 och Kostnadstak 2. Vad beträffar Kostnadstak 1 gäller att vid en 100-procentig uppfyllelse av de finansiella "Outperform"-målen på koncernnivå får Skanskas totala kostnad för respektive Årsprogram inte överstiga 630 miljoner kronor. För den händelse uppfyllandegraden av Skanskas finansiella "Outperform"-mål på koncernnivå för respektive Årsprogram uppgår till tröskelnivån eller lägre, får Skanskas totala kostnad för respektive Årsprogram inte överstiga 200 miljoner kronor. Det kostnadstak som gäller för det fall att tröskelnivån uppnås och de finansiella "Outperform"-målen därutöver är uppfyllda endast till viss del, framgår av Bilaga 1 härtill. Vid beräkning av Kostnadstak 1 skall uppräknig ske för inflation med år 2010 som basår. Kostnadstak 2 innebär att Skanskas totala kostnad för respektive Årsprogram inte får överstiga 15 procent av EBIT för den tillämpliga Förvärvsperioden. Det faktiska kostnadstaket är således det lägsta av Kostnadstak 1 respektive Kostnadstak 2. För det fall anslutningsgraden och utfallet av tilldelningen av Matchnings- respektive Prestationsaktier till deltagarna skulle komma att resultera i en total kostnad för Skanska överstigande något av de tillämpliga kostnadstaken för något av Årsprogrammen, kommer investeringsgraden att reduceras proportionellt.
- h) Matchnings- och Prestationsaktier kan normalt sett tilldelas först efter Inlåsningsperioden för respektive Årsprogram, vilken uppgår till tre år. Tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier till deltagare inom ramen för respektive Årsprogram beräknas ske månadsvis tre år efter investeringen i respektive Sparaktie.
- i) I de fall deltagarnas sparande för förvärv av Sparaktier sker i annan valuta än i svenska kronor, kommer de förvärvade Sparaktierna efter utgången av Inlåsningsperioden att

värderas till en fast växelkurs mellan den aktuella valutan och den svenska kronan, förutsatt att deltagaren behållit Sparaktierna och varit permanent anställd inom Skanska-koncernen under hela Inlåsningsperioden. Eventuell differens mellan Sparaktiernas värde i den aktuella valutan, till följd av valutakursförändringar under Inlåsningsperioden, beräknad på växelkursen på första dagen i Inlåsningsperioden jämfört med aktuell växelkurs på dagen efter utgången av Inlåsningsperioden, regleras genom att antalet erhållna Matchnings- och/eller Prestationsaktier ökas alternativt minskas.

- j) Styrelsen skall med tillämpning av ovan angivna riktlinjer äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands.
- k) Om det sker betydande förändringar i Skanska-koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för tilldelning av Prestationsaktier enligt Programmet inte längre är rimliga, skall styrelsen även äga rätt att vidta andra justeringar av Programmet, innefattande bl.a. en rätt att besluta om en reducerad tilldelning av Prestationsaktier, eller att ingen tilldelning av Prestationsaktier skall utgå över huvud taget, för ett visst Årsprogram eller för deltagare i Programmet verksamma inom en viss affärsenhet. Styrelsen skall vidare äga rätt att ställa in icke påbörjade Årsprogram samt äga rätt att, helt eller delvis, avsluta Programmet för det fall årsstämmorna 2011-2013 inte fattar beslut om erforderliga återköp av egna aktier.
- l) Deltagande i Programmet förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
- m) Programmet skall omfatta högst 13 500 000 aktier av serie B i Skanska, varav högst 2 290 000 aktier av serie B i Skanska är sådana aktier som kan komma att överlåtas av Skanska i syfte att täcka vissa kostnader förenade med Programmet, huvudsakligen sociala avgifter. Varje Årsprogram skall omfatta högst 4 500 000 aktier av serie B i Skanska.
- n) Antalet Matchningsaktier och Prestationsaktier omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande åtgärder.

B. Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Skanska på en reglerad marknad och beslut om överlåtelse till deltagarna i Programmet av förvärvade egna aktier av serie B

- 1) *Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Skanska på en reglerad marknad*

Beslut om förvärv av aktier av serie B i Skanska på en reglerad marknad får ske på följande villkor.

- a) Förvärv av aktier av serie B i Skanska får ske endast på NASDAQ OMX Stockholm.
- b) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2011.
- c) Högst 4 500 000 aktier av serie B i Skanska får förvärfvas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i det av styrelsen föreslagna Programmet.
- d) Förvärv av aktier av serie B i Skanska på NASDAQ OMX Stockholm får ske endast till ett pris inom det på NASDAQ OMX Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

- 2) *Beslut om överlåtelse till deltagarna i Programmet av förvärvade egna aktier av serie B*

Beslut om överlåtelse av Skanskas egna aktier av serie B får ske på följande villkor.

- a) Överlåtelse får ske endast av aktier av serie B i Skanska, varvid högst 11 210 000 aktier av serie B i Skanska får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i Programmet.
- b) Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Skanska skall tillkomma sådana personer inom Skanska-koncernen som är deltagare i Programmet. Vidare skall dotterbolag till Skanska äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Skanska, varvid sådant bolag skall vara skyldigt att, enligt villkoren för Programmet, omgående överlåta aktierna till sådana personer inom Skanska-koncernen som deltar i Programmet.
- c) Överlåtelser av aktier av serie B i Skanska skall ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i Programmet har rätt att förvärva aktier, dvs. månadsvis löpande under räkenskapsåren 2014, 2015 och 2016.
- d) Antalet aktier av serie B i Skanska som kan komma att överlåtas inom ramen för Programmet omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande åtgärder.

C. Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet ej kan uppnås under punkten B. ovan, fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som Programmet förväntas

medföra genom att Skanska skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn skall kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Skanska till sådana anställda som deltar av Programmet.

Villkor

Stämmans beslut om inrättandet av Programmet enligt punkten A. ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten B. ovan eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten C. ovan.

Majoritetsregler

Stämmans beslut enligt punkten A. ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten B. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten C. ovan erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt

Överlåtelsen av aktier av serie B i Skanska utgör ett led för att åstadkomma det föreslagna Programmet. Därför, och mot bakgrund av vad ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för Skanska och aktieägarna att deltagarna i Programmet erbjuds att bli aktieägare i Skanska.

Övrigt

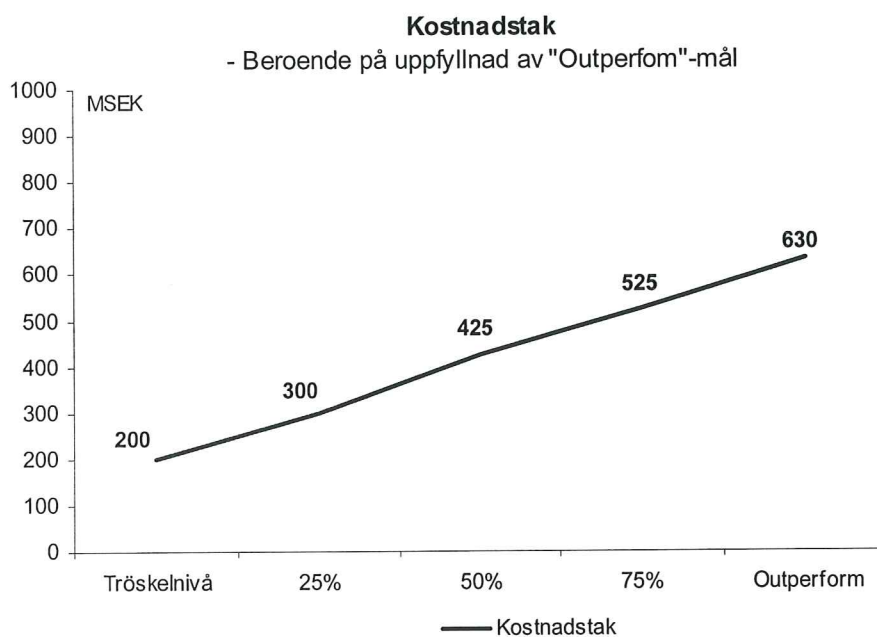
För en beskrivning av Skanskas övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 37 i Skanska AB:s årsredovisning för räkenskapsåret 2009.

Skanska AB (publ)

Styrelsen

Kostnadstak i föreslaget långsiktigt aktiesparprogram (exklusive uppräkningsför inflation)

Kostnadstak 1



Kostnadstak 2

Skanskas totala kostnad för respektive Årsprogram får inte överstiga 15 procent av EBIT för den tillämpliga Förvärvsperioden.

Kostnadstak 1 får inte överstiga Kostnadstak 2.

Översiktlig beskrivning av Skanskas mätetal i föreslaget långsiktigt aktiesparprogram

1. Mätetal i respektive rörelsegren, inklusive affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp

Byggverksamhet	Bostadsutveckling	Kommersiell utveckling	Infrastrukturutveckling
Rörelseresultat	Rörelseresultat	Rörelseresultat	Rörelseresultat
Rörelsemarginal	Rörelsemarginal	Värdeskapande *	Projektpoäng **

* Under året upparbetade utvecklingsvinster efter avdrag för utvecklingsorganisationens kostnader.

** Ett poängsystem där poäng erhålles för delmål (t.ex. utvald anbudsgivare eller kontraktering och finansiering) i projektutveckling och projektavyttringar, enligt en definierad poängskala.

2. Mätetal på koncernnivå, inklusive verkställande direktören och övrig koncernledning

Koncern

Resultat efter
finansiella poster *

* Tröskelnivån är 105 procent av den sammanlagda summan av tröskelmålen för rörelsegrenarnas rörelseresultat, centrala kostnader samt finansiella poster, exklusive koncernelimineringar och valutaeffekter.

Outperform målet är 95 procent av den sammanlagda summan av outperform målen för rörelsegrenarnas rörelseresultat, centrala kostnader samt finansiella poster, exklusive koncernelimineringar och valutaeffekter.

Avkastning på eget
kapital

Ovan angivna mätetal, för respektive rörelsegren och koncernen, kan inför varje Årsprogram ersättas av andra relevanta mätetal, baserade på de finansiella "Outperform"-målen, enligt beslut av styrelsen. Styrelsen beslutar också om den relativa viktningen mellan olika mätetal.