

## Punkt 19 - Beslut om långsiktigt aktiesparprogram samt förvärv och överlåtelser av aktier under programmet

### Bakgrund och motiv

Sedan 2007 har årsstämman i Skanska AB (publ) ("Bolaget") vart tredje år beslutat om långsiktiga aktiesparprogram för fast anställda inom Skanska-koncernen (Skanska employee ownership programs, "Seop"). Det av styrelsen föreslagna långsiktiga aktiesparprogrammet för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028 ("Seop 7") bygger på liknande principer som det föregående långsiktiga aktiesparprogrammet som beslutades av årsstämman 2022 ("Seop 6"), även om vissa ändringar gjorts, vilka beskrivs närmare nedan under rubriken *Huvudsakliga ändringar i förhållande till Seop 6*.

Det föreslagna Seop 7 ger nuvarande och framtida anställda möjlighet att bli aktieägare i Skanska. Syftet med Seop 7 är att skapa aktieägarvärde och förstärka intressegemenskapen mellan deltagarna i Seop 7 och övriga aktieägare. Seop 7 bedöms vidare öka dels möjligheterna att kunna behålla och rekrytera kvalificerad personal, dels de anställdas intresse och engagemang för koncernens verksamhet och utveckling. Mot bakgrund av detta gör styrelsen bedömningen att Seop 7 kommer ha en positiv påverkan på koncernens framtida utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägarna som de anställda.

### Huvudsakliga ändringar i förhållande till Seop 6

För att ytterligare betona Bolagets hållbarhetsfokus kompletterades målet för tillväxt i vinst per aktie ("EPS") på koncernnivå i Seop 6 med ett klimatmål på koncernnivå kopplat till koncernens minskning av koldioxidutsläpp inom scope 1 och 2. Styrelsen föreslår att klimatmålet på koncernnivå i Seop 7 delas upp i två delar, ett intensitetsbaserat mål som avser egna utsläpp (scope 1 och 2) och ett mål som avser byggnaders energianvändning (relaterat till scope 3, kategori 11), vilka tillsammans utgör 15 procent av den totala viktningen av prestationsmålen, varav 10 procentenheter hänförs till målet för egna utsläpp (scope 1 och 2).

### Förslagets beredning

Styrelsens förslag till årsstämman 2025 avseende Seop 7 har beretts av styrelsens ersättningskommitté ("Ersättningskommittén"). Styrelsen har, efter rekommendation från Ersättningskommittén, beslutat att föreslå Seop 7 till årsstämman 2025 för beslut i enlighet med nedanstående förslag.

### Översikt av Seop 7

Seop 7 föreslås rikta sig till nuvarande och framtida fast anställda inom koncernen. Förutsatt en egen investering i B-aktier ("Sparaktier"), normalt sett genom månatligt sparande, ska de anställda erbjudas möjlighet att vederlagsfritt erhålla tilldelning av B-aktier efter utgången av en treårig inlåsningsperiod. Anställda (som definieras i punkt A. nedan) och Nyckelanställda (som definieras i punkt A. nedan) kan erhålla tilldelning av

---

aktier villkorat av fortsatt anställning och bibehållande av den initiala investeringen i Sparaktier ("Matchningsaktier"<sup>1</sup>), samt erhålla tilldelning av aktier villkorat också av uppfyllande av ytterligare prestationsvillkor ("Prestationsaktier"). Chefer (som definieras i punkt A. nedan) kan enbart erhålla tilldelning av Prestationsaktier. Prestationsvillkorens nivå ska fastställas av styrelsen och baseras på prestationsmålen för Seop 7. På koncernnivå föreslås prestationsmålen för Seop 7 bestå av ett finansiellt mål och två icke-finansiella mål. Det finansiella mål som är tillämpligt på koncernnivå är tillväxt i EPS och kräver en långsiktig tillväxt om 3 procent per år under den treåriga programperioden, vilket innebär en EPS-tillväxt om drygt 9 procent över perioden 2026-2028. De icke-finansiella mål som är tillämpliga på koncernnivå är årlig koldioxidintensitetsminskning (scope 1 och 2) över den treåriga programperioden 2026-2028 och byggnaders energianvändning<sup>2</sup> mot relevant extern benchmark (relaterat till scope 3, kategori 11).

Seop 7 föreslås vara uppdelat i tre årsprogram (vardera ett "Årsprogram"), som löper under räkenskapsåren 2026, 2027 respektive 2028. De totala kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram (exklusive administrativa kostnader) får inte överstiga det lägre av högst 1 005 miljoner kronor (exklusive justering för inflation) och 15 procent av koncernens resultat före finansiella poster och skatt ("EBIT"). Seop 7 ska totalt omfatta högst 12 000 000 B-aktier, motsvarande cirka 2,9 procent av samtliga utgivna aktier. Varje Årsprogram ska omfatta högst 4 000 000 B-aktier.

## Överlåtelse av aktier under Seop 7

Styrelsen har övervägt olika metoder för överlåtelse av aktier under Seop 7 för att genomföra Seop 7 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt. Styrelsen har kommit fram till att det mest kostnadseffektiva alternativet är, och föreslår därför att årsstämman 2025 som huvudalternativ beslutar om, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna B-aktier, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i Seop 7. För det ändamålet föreslår styrelsen vidare att årsstämman 2025 beslutar om vederlagsfri överlåtelse av B-aktier till deltagare i Seop 7 samt att vederlagsfri överlåtelse av B-aktier ska kunna ske till Bolagets dotterföretag för säkerställande av åtaganden att leverera B-aktier till deltagare i Seop 7.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkt B. nedan inte kan uppnås föreslår styrelsen att Bolaget ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med punkt C. nedan.

---

<sup>1</sup> Förutsatt att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiger kostnadstaken i sådan utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras. Kostnadstaken är relaterade till Skanska-koncernens EBIT (resultat före finansiella poster och skatt) och den utsträckning i vilken de finansiella målen på koncernnivå (dvs. EPS) har uppfyllts (som definieras i punkt A. nedan). Om något av kostnadstaken skulle överstigas reduceras tilldelningsgraden för Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier proportionellt.

<sup>2</sup> Inom koncernens verksamhetsgrenar inom projektutveckling.

---

## Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen föreslår, i enlighet med Ersättningskommitténs rekommendation, att årsstämman 2025 beslutar (i) om långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028 (Seop 7) i enlighet med nedanstående villkor i punkt A., och (ii) att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna B-aktier samt att förvärvade B-aktier får överlätas vederlagsfritt till deltagare i Seop 7 i enlighet med villkoren i punkt B. nedan. För den händelse erforderlig majoritet enligt punkt B. nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med villkoren i punkt C. nedan.

### **A. Beslut om långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028 (Seop 7)**

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar om Seop 7 i huvudsak baserat på nedan angivna villkor.

- a) Seop 7 riktar sig till nuvarande och framtida (i) fast anställda ("Anställda"), som för närvarande består av cirka 22 000 anställda, (ii) nyckelanställda ("Nyckelanställda"), som för närvarande består av cirka 2 000 anställda, och (iii) chefer ("Chefer"), som för närvarande består av cirka 300 anställda. Kategorin Chefer delas upp i tre underkategorier: "Chefer A" (bestående av alla medlemmar i koncernledningen, som för närvarande består av 8 anställda), "Chefer B" (bestående av affärsenhetschefer och koncernstabschefer, som för närvarande består av 17 anställda) och "Chefer C" (bestående av andra ledande befattningshavare, som för närvarande består av cirka 280 anställda).
- b) Seop 7 innebär att Anställda, Nyckelanställda och Chefer erbjuds möjlighet att, förutsatt en egen investering i B-aktier (Sparaktier) under ett visst räkenskapsår ("Förvärvsperioden"), av Bolaget eller av annat koncernföretag, eller av anvisad tredje part, vederlagsfritt erhålla tilldelning av B-aktier. För vardera 4 Sparaktier kommer Anställda och Nyckelanställda som deltar i Seop 7 ha möjlighet att, efter en treårig inlåsningsperiod ("Inlåsningsperioden"), erhålla tilldelning av 1 B-aktie (Matchningsaktie)<sup>3</sup>. Chefer kommer inte att tilldelas Matchningsaktier. Därutöver kommer alla anställda som deltar i Seop 7, beroende på uppfyllande av ytterligare prestationsvillkor under Förvärvsperioden, vilka är baserade på de av styrelsen fastställda prestationsmålen för Seop 7 (se avsnittet *Prestationsvillkor* nedan), efter Inlåsningsperioden ha möjlighet att vederlagsfritt erhålla tilldelning av ytterligare B-aktier (Prestationsaktier). Anställda kan erhålla tilldelning av högst 3 Prestationsaktier, Nyckelanställda högst 7 Prestationsaktier, Chefer C högst 16 Prestationsaktier, Chefer B högst 20 Prestationsaktier och Chefer A högst 24 Prestationsaktier, för vardera 4 Sparaktier.
- c) Seop 7 är uppdelat i tre årsprogram ("Årsprogram 2026", "Årsprogram 2027" och "Årsprogram 2028"). Förvärvsperioden omfattar samma räkenskapsår som året för

---

<sup>3</sup> Förutsatt att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiger kostnadstaken i sådan utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras. Kostnadstaken är relaterade till Skanska-koncernens EBIT och den utsträckning i vilken de finansiella målen på koncernnivå (dvs. EPS) har uppfyllts (som definieras nedan). Om något av kostnadstaken skulle överstigas reduceras tilldelningsgraden för Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier proportionellt.

---

respektive Årsprogram. Inlåsningsperioden löper under tre år från dagen för investering i Sparaktier.

- d) Det högsta antal Sparaktier som varje anställd som deltar i Seop 7 får investera i, normalt sett genom månatligt sparande, är beroende av den anställdes lön och om den anställda deltar i Seop 7 såsom Anställd, Nyckelanställd eller Chef. Sparaktier får förvärfvas av Anställda för ett belopp som motsvarar högst 5 procent av den årliga fasta bruttolönen, av Nyckelanställda för ett belopp som motsvarar högst 7,5 procent av den årliga fasta bruttolönen och av Chefer för ett belopp som motsvarar högst 10 procent av den årliga fasta bruttolönen.
- e) En förutsättning för att den anställda ska ha möjlighet att erhålla Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier inom respektive Årsprogram är, med vissa specifika undantag, att den anställda är fast anställd inom koncernen under hela Inlåsningsperioden samt att den anställda, under denna Inlåsningsperiod, har behållit Sparaktier som förvärvats inom ramen för respektive Årsprogram. Sparaktier som har avyttrats före utgången av en Inlåsningsperiod ska således inte tas med i beräkningen vid bestämmande av eventuell tilldelning av Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier.
- f) Seop 7 innefattar två kostnadstak; ett beroende på i vilken utsträckning de finansiella målen på koncernnivå (dvs. EPS) för Seop 7 (se bilaga 2, avsnitt 1) har uppfyllts ("Kostnadstak 1") och ett som är relaterat till koncernens EBIT ("Kostnadstak 2"). Beträffande Kostnadstak 1 gäller att för det fall outperform-målet (som anges i bilaga 2, avsnitt 1) skulle uppfyllas, får de totala kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiga 1 005 miljoner kronor, medan om startpunkten (som anges i bilaga 2, avsnitt 1) inte skulle uppfyllas, eller uppfyllas men inte överskridas, får de totala kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiga 275 miljoner kronor. De tillämpliga kostnadstaken mellan startpunkten och outperform-målet framgår av bilaga 1. Vid beräkning av Kostnadstak 1 för respektive Årsprogram ska justering ske för inflation från 31 december 2024. Kostnadstak 2 innebär att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte får överstiga 15 procent av koncernens EBIT för den tillämpliga Förvärvsperioden. Det faktiska kostnadstaket är således det lägre av Kostnadstak 1 respektive Kostnadstak 2. Administrativa kostnader för Seop 7 ska inte beaktas vid beräkning av om de totala kostnaderna uppgår till Kostnadstak 1 eller Kostnadstak 2.

För det fall anslutningsgraden och utfallet av tilldelningen av Matchningsaktier och Prestationsaktier till deltagarna i Seop 7 skulle komma att resultera i en total kostnad överstigande något av de tillämpliga kostnadstaken för något av Årsprogrammen, kommer tilldelningsgraden att reduceras proportionellt.

- g) Matchningsaktier och Prestationsaktier kan normalt sett tilldelas först efter Inlåsningsperioden för respektive Årsprogram, vilken uppgår till tre år. Tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier till deltagare inom ramen för respektive Årsprogram beräknas ske månadsvis tre år efter investeringen i respektive Sparaktie, vilket innebär att tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier beräknas ske månadsvis under räkenskapsåret 2029 för Årsprogram 2026, under räkenskapsåret 2030 för Årsprogram 2027 och under räkenskapsåret 2031 för Årsprogram 2028.
-

- h) I de fall deltagarnas sparande för investering i Sparaktier sker i annan valuta än i svenska kronor, kommer de förvärvade Sparaktierna efter utgången av Inlåsningsperioden att värderas till en fast växelkurs mellan den aktuella valutan och den svenska kronan, förutsatt att deltagaren behållit Sparaktierna och varit fast anställd inom koncernen under hela Inlåsningsperioden. Eventuell differens mellan Sparaktiernas värde i den aktuella valutan, till följd av valutakursförändringar under Inlåsningsperioden, beräknad på växelkursen på första dagen i Inlåsningsperioden jämfört med aktuell växelkurs på dagen efter utgången av Inlåsningsperioden, regleras genom att antalet erhållna Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier ökas alternativt minskas.
  - i) Styrelsen eller Ersättningskommittén ska äga rätt att fastställa de närmare villkoren för Seop 7 inom ramen för de huvudsakliga villkoren för Seop 7 som beslutas av årsstämman 2025. Styrelsen eller Ersättningskommittén får i samband därmed göra nödvändiga anpassningar för att uppfylla särskilda lokala regler eller rådande marknadsvillkor utanför Sverige.
  - j) Om det sker betydande förändringar i koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för tilldelning av Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier enligt Seop 7 blir orimliga, ska styrelsen även äga rätt att besluta om en reducerad tilldelning av Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier, eller att ingen tilldelning av Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier alls ska ske, för ett visst Årsprogram eller för deltagare i Seop 7 verksamma inom en viss affärsenhet. Styrelsen ska vidare ha möjlighet att, helt eller delvis, annullera icke påbörjade Årsprogram samt ha möjlighet att, helt eller delvis, avsluta Seop 7 för det fall någon av årsstämmorna 2026-2028 inte fattar beslut om erforderliga återköp av egna B-aktier.
  - k) Deltagande i Seop 7 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
  - l) Seop 7 ska totalt omfatta högst 12 000 000 B-aktier, motsvarande cirka 2,9 procent av samtliga utgivna aktier i Bolaget. Varje Årsprogram ska omfatta högst 4 000 000 B-aktier. Detta innebär att styrelsen ska äga rätt att besluta om en proportionellt reducerad tilldelning av Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier om kursutvecklingen i B-aktier under Förvävsperioden resulterar i att antalet Matchningsaktier och Prestationsaktier överstiger 4 000 000 för ett Årsprogram.
  - m) Antalet Matchningsaktier och Prestationsaktier omräknas till följd av eventuell mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.
-

## **Prestationsvillkor**

Tilldelning av Prestationsaktier förutsätter att ett antal prestationsvillkor uppfylls under Förvärvsperioden för respektive Årsprogram. Villkoren är baserade på de av styrelsen fastställda prestationsmålen för Seop 7, vilka består av mål på koncern-, affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp-nivå. På koncernnivå finns det ett finansiellt mål och två icke-finansiella mål (vilka i Seop 7 består av hållbarhetsmål). På affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp-nivå finns det endast finansiella mål. Kostnaderna för Seop 7 kommer att belasta koncernen och respektive affärsenhet vid beräkandet av om de finansiella målen har uppfyllts.

Det finansiella mål som är tillämpligt på koncernnivå är tillväxt i EPS, som närmare beskrivs i bilaga 2, avsnitt 1, och kräver en långsiktig tillväxt om 3 procent per år under den treåriga programperioden, vilket innebär en EPS-tillväxt om drygt 9 procent under perioden 2026-2028. De icke-finansiella mål som är tillämpliga på koncernnivå är årlig koldioxidintensitetsminskning (scope 1 och 2) över den treåriga programperioden 2026-2028 och byggnaders energianvändning<sup>4</sup> mot relevant extern benchmark (relaterat till scope 3, kategori 11), som närmare beskrivs i bilaga 2, avsnitt 2 och 3. Målen som är tillämpliga på affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp-nivå varierar beroende på vilken verksamhetsgren som den relevanta affärsenheten eller affärsenhetsgruppen tillhör, som närmare beskrivs i bilaga 2, avsnitt 4. Målen tillämpas också olika beroende på den anställdes befattning. Hur målen tillämpas i förhållande till respektive deltagarkategori beskrivs närmare i bilaga 2, avsnitt 5.

Tilldelning av Prestationsaktier ska baseras på det viktade utfallet av prestationsvillkoren för respektive deltagarkategori enligt vad som framgår av bilaga 2. Vid ett viktat utfall av prestationsvillkoren mellan 0 procent och 100 procent kommer en proportionell tilldelning av Prestationsaktier att ske. Följande exempel illustrerar hur tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier ska beräknas för kategorin Anställda:

- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 0 procent kommer den anställda att erhålla tilldelning av 1 Matchningsaktie för vardera 4 Sparaktier<sup>5</sup>. Ingen tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske.
- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 0 procent och kostnadstaken överskrids i den utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras, kommer tilldelningen av Matchningsaktier att reduceras proportionellt. Ingen tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske.

---

<sup>4</sup> Inom koncernens verksamhetsgrenar inom projektutveckling.

<sup>5</sup> Förutsatt att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiger kostnadstaken i den utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras samt att övriga förutsättningar enligt Seop 7 för erhållande av Matchningsaktier är uppfyllda. Om något av kostnadstaken skulle överstigas reduceras tilldelningsgraden för Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier proportionellt.

---

- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 50 procent kommer den anställda att erhålla tilldelning av 1 Matchningsaktie för vardera 4 Sparaktier<sup>5</sup>. Tilldelningen av antalet Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) reduceras med 50 procent, vilket medför en total tilldelning om 2,5 B-aktier (dvs. 1 Matchningsaktie och 1,5 Prestationsaktier) för vardera 4 Sparaktier.
- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 100 procent kommer den anställda att erhålla tilldelning av 1 Matchningsaktie för vardera 4 Sparaktier.<sup>5</sup> Maximal tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske, vilket medför en total tilldelning om 4 B-aktier (dvs. 1 Matchningsaktie och 3 Prestationsaktier) för vardera 4 Sparaktier.
- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till mellan 0 procent och 100 procent och något av kostnadstaken överstigs, kommer tilldelningsgraden av Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier att reduceras proportionellt.

Motsvarande beräkning för tilldelning av Matchningsaktier och/eller Prestationsaktier ska göras för Nyckelanställda och Chefer. Som framgått ovan kan dock Nyckelanställda erhålla tilldelning av högst 7 Prestationsaktier och Chefer erhålla tilldelning av högst mellan 16 och 24 Prestationsaktier (beroende på underkategori) för vardera 4 Sparaktier. Chefer kan inte erhålla tilldelning av Matchningsaktier.

Det antal Prestationsaktier som kan komma att tilldelas kommer att fastställas efter utgången av det första kvartalet efter räkenskapsåret för respektive Årsprogram.

Prestationsvillkoren, och de preliminära utfallen av prestationsvillkoren, för varje Årsprogram kommer att offentliggöras av Bolaget i samband med års- och hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret för respektive Årsprogram.

## ***B. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna B-aktier och om överlåtelser till deltagare i Seop 7 av förvärvade B-aktier***

### ***1) Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna B-aktier***

I syfte att säkerställa leveranser av B-aktier till deltagare i Seop 7 föreslår styrelsen att årsstämman 2025 beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna B-aktier på följande villkor.

- a) Förvärv av B-aktier får endast ske på Nasdaq Stockholm.
- b) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2026.
- c) Högst 1 000 000 B-aktier får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Seop 7.
- d) Förvärv av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

---

Styrelsen avser att återkomma till årsstämmorna 2026, 2027 och 2028 med förslag att styrelsen bemyndigas besluta om ytterligare förvärv av B-aktier för överlåtelse till deltagare i Seop 7.

## 2) *Beslut om överlåtelser till deltagare i Seop 7 av förvärvade B-aktier*

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar att överlåtelser av förvärvade B-aktier får ske på följande villkor.

- a) Högst 12 000 000 B-aktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i Seop 7.
- b) Rätt att vederlagsfritt förvärva B-aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom koncernen som deltar i Seop 7. Vidare ska Bolagets dotterföretag, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva B-aktier, varvid sådant dotterföretag ska vara skyldigt att, i enlighet med villkoren för Seop 7, omgående överlåta aktierna till sådana personer inom koncernen som deltar i Seop 7.
- c) Överlåtelser av B-aktier ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i Seop 7 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt sett månadsvis löpande under räkenskapsåren 2029, 2030 och 2031.
- d) Antalet B-aktier som kan komma att överlåtas inom ramen för Seop 7 omräknas till följd av eventuell mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.
- e) Överlåtelser får ske av B-aktier (i) som tidigare har förvärvats för att säkra Bolagets skyldigheter enligt tidigare aktiesparprogram men som inte längre behövs för sådant syfte, (ii) som har förvärvats i enlighet med punkt B.1) ovan, och (iii) som kommer att förvärvas i enlighet med framtida bemyndiganden att förvärva B-aktier.

## **C. *Beslut om aktieswapavtal med tredje part för Seop 7***

För den händelse erforderlig majoritet för punkt B. ovan ej uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman 2025 beslutar om att den finansiella exponeringen avseende Seop 7 ska kunna säkras genom att Bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta B-aktier till anställda som deltar i Seop 7.

## **Villkor**

Stämmans beslut om Seop 7 enligt punkt A. ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt B. ovan eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt C. ovan.

## **Majoritetsregler**

Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt A. och C. ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt B. ovan erfordrar att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

---



## Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt

Överlåtelser av B-aktier utgör ett led för att åstadkomma det föreslagna Seop 7. Därför, och mot bakgrund av vad ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för koncernen och aktieägarna att deltagarna i Seop 7 erbjuds möjligheten att bli aktieägare i Skanska.

## Övrigt

För en beskrivning av Bolagets övriga långsiktiga aktiesparprogram och information om kostnader för programmen hänvisas till not 37 i Skanskas års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2024 samt till Bolagets webbplats, [www.group.skanska.com/sv/](http://www.group.skanska.com/sv/) under rubriken "Koncernens styrning/Ersättningar/Incitamentsprogram".

---

Stockholm i mars 2025

Skanska AB (publ)

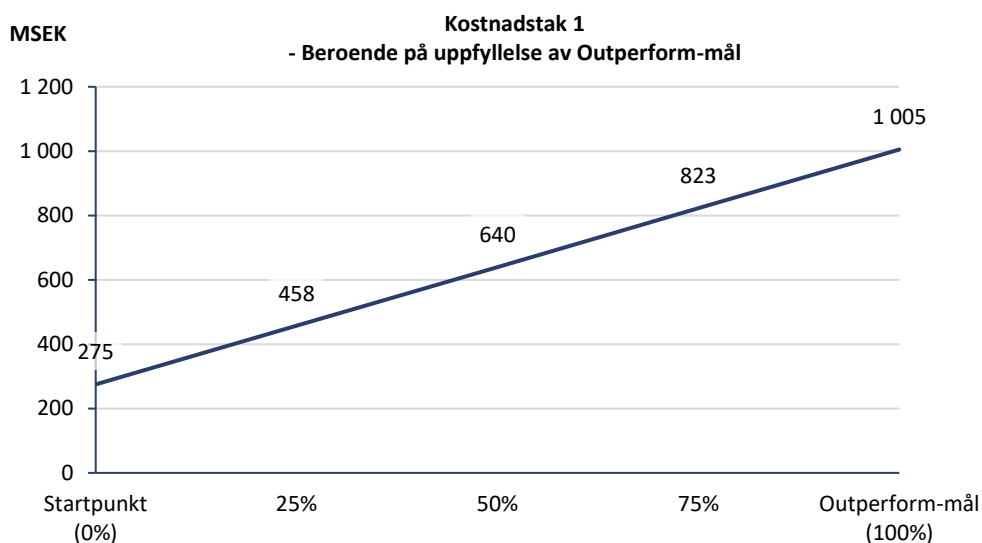
Styrelsen

---

## Kostnadstak i Seop 7 (exklusive justering för inflation)

### Kostnadstak 1

Beroende på uppfyllelse av de finansiella målen på koncernnivå (tillväxt i vinst per aktie (EPS)<sup>6</sup>).



### Kostnadstak 2

Koncernens totala kostnader, inklusive sociala avgifter, för varje Årsprogram får inte överstiga 15 procent av koncernens EBIT för den tillämpliga Förvärvsperioden.

Det faktiska kostnadstaket för respektive Årsprogram är det lägre av Kostnadstak 1 respektive Kostnadstak 2.

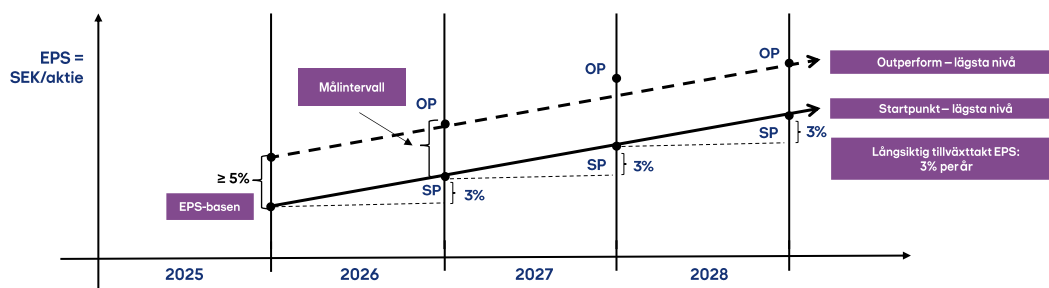
---

<sup>6</sup> Efter utspädning.

---

## Översikt av prestationsmål i Seop 7

### 1. Finansiella mål på koncernnivå (tillväxt i vinst per aktie (EPS))\*



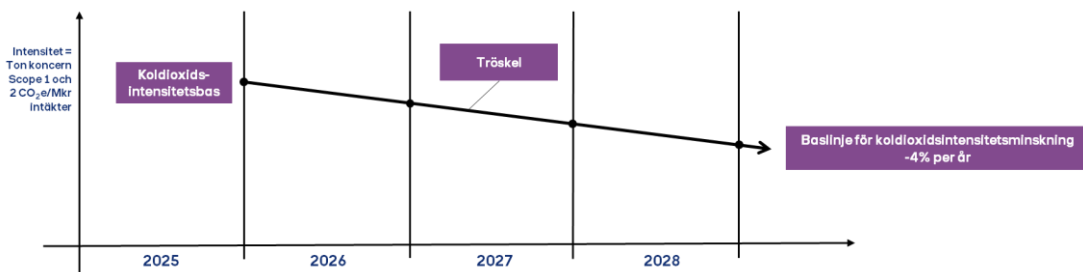
OP = Outperform-mål  
 SP = Startpunkt  
 } Målintervall

\* Vinst per aktie (EPS) beräknas genom att dividera den för Skanska-koncernen rapporterade nettovinsten med det genomsnittliga antalet utgivna aktier efter utspädning<sup>7</sup> under perioden.

- Styrelsen kommer att fastställa en EPS-bas per 1 januari 2026 baserad på EPS-utfallet 2025, justerad för eventuella större engångsposter, som den initiala referenspunkten för Seop 7 ("EPS-basen"). Efter utgången av räkenskapsåren 2025, 2026 respektive 2027 kommer styrelsen att fastställa ett målintervall för respektive Årsprogram.
- Startpunkten kommer att fastställas av styrelsen på en nivå ej understigande EPS-basen ökad med den långsiktiga tillväxttakten för EPS om 3 procent per år för varje Årsprogram.
- Outperform-målet kommer att fastställas av styrelsen på en nivå minst 5 procent över startpunktens miniminivå för varje Årsprogram. Det kommer inte att finnas något tak för vilken nivå som outperform-målet kan fastställas på.
- För att någon tilldelning relaterad till tillväxt i EPS ska ske måste startpunkten överskridas och för att maximal tilldelning relaterad till tillväxt i EPS ska ske måste outperform-målet uppnås. Om utfallet ligger mellan startpunkten och outperform-målet sker en proportionell tilldelning relaterad till tillväxt i EPS.

<sup>7</sup> Utspädning avser en minskning av vinst per aktie eller en ökning av förlust per aktie som följer av eventuell konvertering av konvertibla instrument, inlösen av optioner eller teckningsoptioner, eller emittering av stamaktier vid uppfyllelsen av särskilda villkor. Utspädning innefattar även en minskning av vinst per aktie eller en ökning av förlust per aktie som följer av att aktier som Bolaget har i eget förvar tilldelas Seop-deltagarna vid uppfyllelsen av särskilda villkor. Antal utestående aktier ökar med de tilldelade aktierna, dvs. de tilldelade aktierna inkluderas i antalet utestående aktier efter utspädning.

## 2. Icke-finansiella mål på koncernnivå (koncernens minskning av koldioxidintensitet (ton CO<sub>2</sub>e)<sup>8</sup>/Mkr intäkter ("Koldioxidintensitet"))



- Koldioxidintensitetsbasen per 1 januari 2026 motsvarar Koldioxidintensitetsutfallet för 2025 och utgör den initiala referenspunkten för Seop 7 ("Koldioxidintensitetsbasen").
- Koldioxidintensitetsmålet är strukturerat som en tröskel för respektive Årsprogram. Tröskeln utgörs (i) för Årsprogram 2026 av Koldioxidintensitetsbasen minskad med 4 procent ("Tröskeln 2026"), (ii) för Årsprogram 2027 av Tröskeln 2026 minskad med 4 procent ("Tröskeln 2027"), och (iii) för Årsprogram 2028 av Tröskeln 2027 minskad med 4 procent. Om Koldioxidintensiteten är lika med eller lägre än den tillämpliga tröskeln är måluppfyllelsen för det aktuella Årsprogrammet 100 procent. Om Koldioxidintensiteten är högre än den tillämpliga tröskeln är måluppfyllelsen för det aktuella Årsprogrammet 0 procent.

<sup>8</sup> CO<sub>2</sub>e relaterar till koncernens utsläpp av koldioxidekvivalenter, även kallat koldioxidutsläpp, inom scope 1 och scope 2 som redovisas av Bolaget i enlighet med Greenhouse Gas Protocol, Skanska Group Sustainability Policy och Skanska Group Sustainability Reporting Procedure. Mer information finns i Skanskas års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2024.

### 3. Icke-finansiella mål på koncernnivå (byggnaders energianvändning)

Målet mäter den genomsnittliga energieffektiviteten för projekt som kommunicerats till marknaden i ett koncernpressmeddelande<sup>9</sup> för projektstart respektive år under 2026-2028 inom koncernens verksamhetsgrenar Kommersiell fastighetsutveckling och Bostadsutveckling.

Energieffektivitet utvärderas mot de industrierkända externa benchmarken Nearly Zero Energy Buildings<sup>10</sup>, ASHRAE standard 90.1 eller andra liknande benchmarks. Den årliga genomsnittliga energieffektiviteten beräknas som det vägda medelvärdet av alla byggnaders energieffektivitet, baserat på varje byggnads yta i kvadratmeter.

Målet utgörs av en tröskel. Tröskeln för varje Årsprogram är 5 procent överprestation mot den relevanta externa benchmarken, d.v.s. 5 procent bättre än den externa benchmarken. Om den årliga genomsnittliga energieffektiviteten är lika med eller lägre än den årliga tröskeln är måluppfyllelsen 100 procent. Om den genomsnittliga energieffektiviteten är högre än den årliga tröskeln är måluppfyllelsen 0 procent.

---

<sup>9</sup> I enlighet med Skanska Group Press Release Procedure.

<sup>10</sup> I linje med EU Energy Performance of Buildings Directive (EPBD).

---

4. Finansiella mål för affärsenheter och/eller affärsenhetsgrupper per verksamhetsgren

Byggverksamhet	Bostads- utveckling	Kommersiell fastighetsutveckling	Förvaltnings- fastigheter
EBIT (100 procent)	EBIT (50 procent)	EBIT (75 procent)	EBIT (100 procent)
-	ROCE <sup>11</sup> (50 procent)	Uthyrning <sup>12</sup> (25 procent)	-

Målintervallen, strukturerade med en startpunkt och ett outperform-mål, för målen tillämpliga på affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp-nivå kommer att fastställas av styrelsen eller Ersättningskommittén i syfte att stödja koncernmålet för tillväxt i vinst per aktie (EPS) (avsnitt 1). Den procentuella viktningen mellan de olika målen varierar mellan verksamhetsgrenar enligt tabellen ovan.

---

<sup>11</sup> Avkastning på sysselsatt kapital.

<sup>12</sup> Uthyrning kvadratmeter/kvadratfot.

---

## 5. Tillämpliga prestationsmål för respektive deltagarkategori

Kategori	Tillämpliga prestationsmål	Viktning
<b>Chefer A (Koncernledningen) och Chefer B (Affärsenhetschefer och Direktörer koncernstab)</b>	Tillväxt i EPS (avsnitt 1)	85 procent
	Koldioxidintensitet (avsnitt 2)	10 procent
	Byggnaders energianvändning (avsnitt 3)	5 procent
<b>Chefer C (Andra ledande befattningshavare)</b>	Tillväxt i EPS (avsnitt 1)	42,5 procent
	Koldioxidintensitet (avsnitt 2)	5 procent
	Byggnaders energianvändning (avsnitt 3)	2,5 procent
	Affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp (avsnitt 4)	50 procent
<b>Nyckelanställda och Anställda<sup>13</sup></b>	Affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp (avsnitt 4)	100 procent

<sup>13</sup> För vissa Anställda och Nyckelanställda i koncerngemensamma funktioner kommer koncernens mål (avsnitt 1, 2 och 3) att tillämpas.